

Wirtschaft, Arbeitsplätze und Innovationen 2040

Zentrale Handlungsfelder aus dem Zukunftsdialog

1. Bildung, Kompetenzen und Schule

Stärkster Schwerpunkt über alle Pinnwände – Bildung als zentraler Hebel für wirtschaftliche Zukunftsfähigkeit.

- Bildungsqualität sichern
- Schule neu denken
- Forschung und Entwicklung in Schulen integrieren
- Fähigkeiten für Veränderung stärken und geistige Flexibilität fördern
- Investitionen in Bildung

2. Innovationsfähigkeit und wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Oberhavel soll sich aktiv als Innovationsstandort positionieren.

- Digitaler und innovativer werden
- Innovationen nach Oberhavel holen
- Technologieoffenheit / Technologieentschlossenheit
- Erleichterungen für Start-ups / junge Unternehmen
- Kreislaufwirtschaft stärken

3. Arbeitswelt und Unternehmenskultur

Strukturreformen und ein Kulturwandel hin zu mehr Wertschätzung, Flexibilität und Lernbereitschaft.

- Besserer Umgang mit Mitarbeitenden
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern
- Flexiblere Arbeitsmodelle
- Positiver Umgang mit Fehlern und Scheitern
- Besser bezahlte Arbeit

4. Politische und strukturelle Rahmenbedingungen

Verlässlichere, langfristige ausgerichtete und weniger bürokratische Rahmenbedingungen.

- Bürokratieabbau
- Politik soll langfristiger denken (nicht in Wahlperioden)
- Vermögenssteuer, Erbschaftssteuer, Subventionsabbau
- Energiekosten senken

5. Gesellschaftliches Klima und Zusammenhalt

Wirtschaftliche Zukunft als Frage des gesellschaftlichen Klimas – Offenheit, Kooperation und Einbindung.

- Positive gesellschaftliche Stimmung
- Offenheit gegenüber Zuwanderung
- Mehr Zusammenarbeit
- Junge Menschen stärker einbeziehen

6. Wohnen und Lebensbedingungen

Attraktive Lebensbedingungen als Voraussetzung für Fachkräftegewinnung.

- Investitionen in Wohnraum

Gesamtbild

Die Teilnehmenden denken Wirtschaft 2040 nicht isoliert ökonomisch, sondern als Zusammenspiel von Bildung und Kompetenzen (Top-Priorität), Innovationsfähigkeit, sozialer Arbeitskultur, verlässlichen politischen Rahmenbedingungen und einem positiven gesellschaftlichen Klima.

Harte Standortfaktoren

Steuern, Energie, Bürokratie

Weiche Faktoren

Fehlerkultur, Offenheit, Zusammenarbeit

Beide Seiten stehen gleichberechtigt nebeneinander.

Weitere Zukunftsdialoge folgen.